

## **Resolusjon 1. Seksuell trakassering i arbeidslivet må opphøre**

### **Forlagsstiller: Likestillings- og mangfoldsutvalget**

Parat anerkjenner at seksuell trakassering i arbeidslivet fortsatt er et alvorlig problem som truer både arbeidsmiljøet og enkeltpersoners helse og verdighet. Alle arbeidstakere har rett til å jobbe i et miljø fritt for trakassering og krenkelser, uavhengig av kjønn, legning eller andre personlige forhold. Det er uakseptabelt at seksuell trakassering fortsatt forekommer, og det må settes i verk tydelige tiltak for å bekjempe dette i alle deler av arbeidslivet.

#### **Vi i Parat forplikter oss til å jobbe for å:**

1. Forebygge seksuell trakassering: Arbeidsgivere skal ha klare retningslinjer for å forebygge seksuell trakassering. Dette innebærer en nulltoleranse-politikk som fremmes aktivt i hele organisasjonen. Regelmessig opplæring i arbeidsmiljøloven og trakassering bør tilbys til både ledere og ansatte.
2. Styrke varslingsmekanismer: Det bør etableres og videreutvikles trygge, anonyme og tilgjengelige varslingskanaler. Arbeidsgivere har ansvar for at alle ansatte kjenner til sine rettigheter og hvordan de kan melde fra om uønsket atferd uten frykt for represalier.
3. Støtte de som rammes: Parat vil arbeide for at våre medlemmer blir ivaretatt og for at arbeidsgivere sikrer adekvat støtte til de som utsettes for seksuell trakassering, inkludert tilgang til juridisk bistand og psykososial støtte.
4. Ansvarliggjøre arbeidsgivere: Alle arbeidsgivere har et juridisk ansvar for å beskytte sine ansatte mot trakassering og Parat vil jobbe for at de blir holdt ansvarlige.
5. Styrke lovverket: Parat vil arbeide for at regelverket styrkes der det er nødvendig, slik at loven er et effektivt redskap for å bekjempe seksuell trakassering.
6. Samarbeid for et trygt arbeidsliv: Parat vil samarbeide med andre fagforeninger, arbeidsgivere, myndigheter og organisasjoner for å styrke innsatsen mot seksuell trakassering. Arbeidslivet skal være trygt og inkluderende for alle.

**Seksuell trakassering i arbeidslivet må opphøre. Arbeidsgivere, myndigheter og fagforeninger må gå sammen for å sikre et arbeidsmiljø fritt for trakassering, hvor alle arbeidstakere behandles med respekt og verdighet.**